

## Conferința Națională OAR, 20-21 iunie 2026

DOCUMENT EXPLICATIV: CADRU LEGAL, MIZE ȘI CLARIFICĂRI

### 1. Context și introducere

În perioada de pregătire a Conferinței Naționale OAR din 20-21 iunie, în spațiul public și în cadrul unor filiale teritoriale au apărut opinii nefundamentate, dezinformări și instigări la nerespectarea cadrului legal și de reglementare internă al OAR.

Situația actuală a fost generată în urma alegerilor desfășurate în conferințele teritoriale, unde nu a fost posibilă ocuparea tuturor locurilor disponibile pentru delegați și candidați. În mod particular, în două filiale – **Filiala Teritorială Transilvania** și **Filiala Teritorială București** – procentul de aleși care au îndeplinit condițiile legale a fost foarte scăzut.

Această situație nu mulțumește pe nimeni, însă interpretările care susțin că organizația națională refuză să primească delegații sau îndemnurile ca persoanele care nu au obținut numărul legal de voturi să forțeze modificarea listelor sunt iresponsabile și subminează organizația.

### 2. Cadrul Legal și Regulamentar al Alegerilor

OAR funcționează pe baza modelului **democrației reprezentative**, în care deciziile se iau prin reprezentanți aleși. Cadrul legal impune reguli stricte care nu pot fi negociate sau votate spre nerespectare:

- **Mandat uninominal și individual:** Alegerea Conferinței Naționale se traduce în alegerea delegaților, al căror mandat este strict individual, prin vot uninominal. Legea nu prevede alte formule, cum ar fi votul pe liste (plurinominal).
- **Condiția Majorității:** Conform Legii nr. 184/2001 (art. 33), pentru toate forurile de conducere și comisiile Ordinului, pe ambele paliere (național și teritorial), alegerea se face cu aplicarea condiției majorității. Sunt considerați delegați legal aleși doar cei care au întrunit votul a **mai mult de 50% din participanții cu drept de vot** prezenți.
- **Rolul pragului de 50%:** Condiția majorității este instituită tocmai pentru a asigura reprezentativitatea reală a forurilor și comisiilor; membrii aleși vor avea în spate sprijinul a mai mult de jumătate dintre votanți, ceea ce le conferă putere și legitimitate.
- **Drept, nu obligație:** Reprezentarea proporțională a filialelor în Conferință este un drept legal, nu o obligație. Filialele au datoria de a crea condițiile de vot pentru a ocupa locurile alocate, dar dacă în urma votului pozițiile nu se ocupă, aceasta este o consecință procedurală legitimă a scrutinului.

### 3. Mizele și Riscurile Organizaționale (Analiza de Impact)

Lansarea unor acțiuni în instanță de către filiale sau tentativele de blocare a cvorumului prin neparticipare voită la Conferința Națională pun organizația într-un risc major. Întrucât OAR este o organizație profesională de interes public, o eventuală suspendare sau blocare a activității la nivel național ar avea consecințe directe și catastrofale asupra întregii profesii și s-ar răsfrânge în societate:

<b>Domeniul Afectat</b>	<b>Consecințele deblocării / suspendării activității OAR</b>
<b>Investiții și construcții</b>	<b>Blocarea sistemului SIOAR:</b> Imposibilitatea de a adopta decizii privind funcționarea sistemului va opri eliberarea dovezilor de luare în evidență a proiectelor, fără de care nu se pot emite autorizații de construire în România.
<b>Dreptul de practică</b>	<b>Blocarea sesiunilor de acordare a dreptului de semnătură:</b> Imposibilitatea de a organiza sesiunile naționale de acordare a dreptului de semnătură pentru tinerii arhitecți.
<b>Reprezentare legislativă</b>	<b>Lipsa OAR din procesul legislativ:</b> Organizația nu va mai putea interveni în procesul de elaborare și adoptare a legilor care privesc domeniul arhitecturii, deblocarea avizărilor critice (ex. AACR) sau gestionarea legii timbrului cultural.
<b>Relații internaționale</b>	<b>Nerecunoașterea calificărilor:</b> Blocarea proceselor de recunoaștere a calificărilor profesionale internaționale.
<b>Concursuri publice</b>	<b>Compromiterea concursurilor:</b> Imposibilitatea de a onora contractele în derulare pentru organizarea concursurilor de arhitectură.

## Risc

### administrativ

**Vid de conducere:** Mandatul conducerii este limitat prin lege la 4 ani. Amânarea sau blocarea alegerilor lasă OAR fără reprezentare legală, vulnerabilizând instituția în fața oricărui control de legalitate.

## 4. Clarificări

### Ce a făcut OAR pentru a preveni situația actuală de blocaj?

**Pe plan legislativ:** OAR a hotărât în Consiliul național înaintarea unui proiect de modificare a Legii 184/2001 către Ministerul Dezvoltării (MDLPA), propunând înlocuirea condiției majorității absolute cu formula alegerii în ordinea numărului de voturi. Din cauza urgențelor majore gestionate de minister în ultimii ani (CATUC, PNRR), proiectul nu a intrat încă pe agenda legislativă. Consiliul național a ales calea inițiativei guvernamentale și nu parlamentare pentru a asigura un parcurs sigur și a evita etichetarea politică.

**Pe planul reglementării interne:** OAR a modificat și actualizat ROF și Regulamentul-cadru al filialelor. A fost **eliminată prevederea istorică privind desființarea filialelor** care nu își constituiau forurile în urma alegerilor (eliminând astfel o amenințare gravă la adresa FT București, de exemplu). De asemenea, s-a introdus libertatea filialelor de a-și adapta procesul electoral prin regulamente proprii, oferindu-le posibilitatea legală de a organiza **mai multe tururi de scrutin succesive** (cu reducerea progresivă a bazei de selecție) pentru a ajuta candidații să atingă pragul de 50%.

### De ce nu se poate atinge pragul majorității când sunt mulți candidați?

**Fals.** Experiența celorlalte filiale din țară demonstrează contrariul. Toate filialele teritoriale – cu excepția FT București – au aplicat corect condiția majorității, au utilizat mecanismele regulamentare (cum ar fi tururile multiple cu reducerea progresivă a bazei de selecție) și au transmis liste valide. Problema principală a fost scindarea votului pe fondul unui interes foarte mare pentru candidaturi, dar al unei participări extrem de scăzute la vot (sub 7% la FT București, de exemplu, unde au fost peste 3 candidați pe loc).

### De ce s-au blocat specific filialele din București și Transilvania?

- **FT Transilvania** a ratat conferința ordinară din 30 mai din cauza unor grave încălcări ale regulamentului intern, fapt ce a dus la imposibilitatea validării rezultatelor și la decizia conducerii locale de a relua procesul, pierzând fereastra de timp pentru o conferință extraordinară de completare.
- **FT București** și-a programat conferința ordinară extrem de târziu. A fost nevoie de o hotărâre a Consiliului național pentru a prelungi termenul de transmitere a listelor (stabilit încă din decembrie 2025), astfel încât Filiala București să nu rămână fără reprezentare la Conferință. Prin această întârziere riscantă, filiala locală și-a anulat singură posibilitatea de a organiza o conferință extraordinară de completare în timp

util pentru calendarul Conferinței naționale.

## **Cum s-a putut trece peste această regulă în anii trecuți?**

În trecut, contextul era diferit: numărul de candidați era scăzut, uneori fiind chiar suficienți sau mai puțini decât locurile disponibile. Ce s-a schimbat recent este creșterea interesului pentru a candida, fără o creștere proporțională a prezenței la vot.

Mai mult, în 2022, rezultatele Conferinței Naționale au fost contestate în instanță. OAR a câștigat definitiv acel proces la **Curtea de Apel București**, decizie confirmată ulterior și de **Înalta Curte de Casație și Justiție (ÎCCJ)**. Instanțele au stabilit clar și definitiv justetea aplicării legii de către OAR prin impunerea condiției majorității. A cere astăzi OAR să ignore această regulă înseamnă a cere organizației să încalce legea și o hotărâre judecătorească definitivă, expunând întregul Ordin la un risc juridic major.

## **Se poate amâna Conferința Națională pentru a acorda timp filialelor să se organizeze?**

**Nu.** Durata mandatului de conducere este fixată prin lege la 4 ani. O depășire voită a acestui termen ar plasa întreaga organizație în afara cadrului legal, generând un vid de putere și anulând dreptul de reprezentare legală a Ordinului.

## **5. Soluții**

1. **Desfășurarea Conferinței Naționale conform programului legal (20-21 iunie)**, pentru a asigura stabilitatea instituțională și alegerea structurilor centrale pentru următorul mandat de 4 ani.
2. **Organizarea de conferințe teritoriale extraordinare imediat după Conferința Națională.** Filialele care au în prezent locuri vacante în forurile teritoriale sau foruri nestatutare au obligația de a organiza aceste conferințe extraordinare de completare. Acestea trebuie pregătite riguros, pe baza informării corecte a membrilor și a respectării stricte a legii, pentru a asigura ocuparea locurilor prin obținerea majorității necesare.
3. **Continuarea demersurilor pentru modificarea Legii 184/2001** în dialogul cu ministerul, pentru a simplifica procedurile electorale viitoare.