

SCRISOARE DE INTENȚIE

Numele și prenumele _____ Bălci Ștefan _____
Filiala _____ București _____
Funcția pentru care candidez _____ Președinte _____

Am deținut funcții în foruri de conducere sau comisii*:

1. La filiala _____, funcția de _____
în perioada _____ și cea mai importantă realizare a fost _____

2. La Ordinul Arhitecților din România
funcția de _____ Președinte _____ în perioada _____ 2022-2026 _____
și cea mai importantă realizare a fost _____ Răspunsul nu privește o realizare singulară, ci
una de sistem: o organizație cu funcționarea internă reasezată, consolidată printr-o rețea
de colaborări și parteneriate și deschisă, prin proiecte noi majore, către roluri pe care
profesia nu și le asumase încă instituțional. _____

3. Nu am deținut nicio funcție (se bifează prin încercuirea numărului)

Motivele pentru care candidez și ce mă recomandă

Candidez pentru a continua ceea ce am început în mandatul 2022-2026, pe toate planurile de activitate ale organizației, de la mediul intern la cel extern. Nu pentru a deschide un program nou, ci pentru a duce la maturitate o construcție aflată acum în stadii diferite de dezvoltare: direcții deja împlinite, care pot fi fructificate; direcții lansate, care au nevoie de timp pentru a-și produce efectele; și direcții care nu au ajuns încă unde ne-am propus, întârziate de un context dificil și de capacitatea limitată a organizației, dar rămase necesare.

Mă recomandă, dincolo de experiența în toate segmentele practicii profesionale – birou de proiectare, societate civilă, universitate, administrație publică, în țară și pe plan internațional – cunoașterea dobândită în acești patru ani la conducerea Ordinului: înțelegerea felului în care funcționează organizația, a ceea ce rezistă și a ceea ce trebuie schimbat. Continuitatea conducerii este, în acest moment, un argument, fiindcă proiectele structurale ale Ordinului se construiesc pe termen lung, iar întreruperea lor are un cost.

Contextul în care intră mandatul următor este însă mai dificil decât cel de acum patru ani și ridică mai multe probleme: instabilitate politică prelungită, presiune asupra instrumentelor esențiale ale profesiei, o piață a proiectării sub tensiune și o schimbare tehnologică care reasează însăși practica arhitecturală. Tocmai de aceea cred că Ordinul are nevoie nu de un nou început, ci de consecvență – de capacitatea de a apăra ce a construit și de a-și asuma rolurile noi pe care realitatea i le cere.

Obiectivele pe care le am în vedere, dacă voi fi ales

1. **Relația cu administrația.** O administrație care lucrează în folosul arhitecturii de calitate și al investițiilor bine făcute, printr-un mecanism permanent de dialog al profesiei cu autoritățile și instituțiile publice. Consolidarea locului arhitecților în sectorul public: susținerea celor care își exercită deja profesia în administrație și creșterea atractivității funcțiilor publice – prin clarificarea atribuțiilor, a ierarhiei și a retribuirii, prin definirea rolului arhitectului-șef și prin stimulente profesionale care să atragă arhitecți către aceste poziții.
2. **Extinderea bazei de activitate profesională a birourilor și firmelor de arhitectură.** Deschiderea comenzii de arhitectură, publică și privată, către birourile individuale și societățile mici – o direcție începută în mandatul trecut, prin demersurile pe lângă ANAP și prin ACE pe lângă Comisia

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

HOTĂRÂREA COLEGIULUI DIRECTOR NR. 22 DIN 13.01.2026 Anexa nr. 2

Europeană, și care rămâne de dus mai departe. Pentru a intra în noi zone ale pieței, birourile mici au nevoie de capacități dezvoltate și de un spectru lărgit de servicii – în amonte, către programare (identificarea nevoilor, temele de proiectare, caietele de sarcini), și transversal, către servicii complementare (audit și planificare energetică, circularitate, protecția habitatelor și restaurarea naturii, accesibilitate și incluziune). Ca temelie a acestei direcții, extinderea și diversificarea ofertei de dezvoltare profesională continuă.

3. **Dezvoltarea capacității Ordinului.** Pe plan intern, eficientizarea și extinderea aparatului administrativ pentru a face față unei agende în creștere. Prin membri, creșterea nivelului de pregătire și de implicare – în special prin dezvoltarea sistemului de burse pentru tinerii arhitecți și a platformelor de colaborare în cadrul profesiei (începând cu Forumul tinerilor arhitecți). Prin parteneriate, participarea la consorții pentru proiecte care servesc obiectivele OAR, cu finanțare națională sau europeană nerambursabilă, ca mijloc de a susține direcții importante pentru organizație care nu au finanțare internă, de a extinde rețeaua de parteneri și de a întări capacitatea internă.

Un strat care le traversează pe toate: noile priorități de context – teme pe care le aduc deopotrivă agenda europeană și schimbarea tehnologică și care reaşază toate cele trei domenii de mai sus: securitatea și reziliența mediului construit (în linia inițiativei SAFE), reducerea riscului de dezastre și extinderea Noului Bauhaus European; și integrarea inteligenței artificiale în arhitectură – operaționalizarea ei și gestionarea riscurilor pe care le ridică, de la dreptul de autor și protecția datelor la raportul profesiei cu marile platforme tehnologice.

Activitățile concrete pe care intenționez să le propun și/sau realizez
pentru atingerea obiectivelor propuse

- **Mecanismul de dialog cu administrația** – instituționalizarea relației cu autoritățile centrale și locale, continuând demersurile privind L. 184/2001 și Politica pentru arhitectură a României – aceasta din urmă fiind o bază esențială pentru transformarea întâlnirilor punctuale într-un cadru constant de colaborare legislativă și administrativă.
- **Programul pentru arhitecți în administrație** – dezvoltarea acțiunii Ordinului, în colaborare cu asociațiile reprezentative ale arhitecților-șefi, în sprijinul exercitării demne, competente și eficiente a profesiei de arhitect în sectorul public, prin consolidarea statutului arhitectului-șef și al funcției de arhitect în administrație și prin creșterea accesibilității și atractivității funcțiilor publice pentru tineri arhitecți.
- **Achiziții de proiectare bazate pe calitate** – continuarea lucrului cu ANAP și în cadrul ACE, pentru concursul de soluții ca procedură curentă și pentru accesul birourilor mici la comanda publică, dar și pentru promovarea concursului în raport cu comanda privată de arhitectură.
- **Programul de capacitate și de extindere a serviciilor profesionale** – generarea de resurse, ghiduri și formare pentru noile zone de practică (ex. programare arhitecturală, servicii energetice și de mediu, accesibilitate, reducerea riscului de dezastru și intervenția post-dezastru).
- **Extinderea programului de dezvoltare profesională continuă și a sistemului de burse pentru tineri arhitecți**, în conexiune cu programul de stagiu și cu nevoile actuale de pregătire ale profesiei.
- **Consolidarea aparatului administrativ** al organizației centrale și al filialelor, cu unificarea procedurilor și a sistemelor și continuarea digitalizării.
- **Participarea la consorții cu finanțare europeană și națională** pentru proiectele structurale ale OAR și creșterea rețelei de parteneri, cu scopul de a beneficia de capacitatea profesională deja testată în alte contexte (organizații similare din alte țări UE) și de resursele financiare necesare.
- **Programul privind inteligența artificială în arhitectură** – documente de poziție, ghiduri și acțiuni de advocacy privind dreptul de autor, protecția datelor și relația cu marile platforme.

Data 25.06.2026 Semnătura 

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită