

## SCRISOARE DE INTENȚIE

**Numele și prenumele** Ivanescu Emil  
Filiala OAR Bucuresti  
Funcția pentru care candidez Președinte OAR

Am deținut funcții în foruri de conducere sau comisii\*:

1. La filiala OAR Bucuresti , funcția de Presedinte OAR Bucuresti

- în perioada 2018-2026 și cea mai importantă realizare este

Programul strategic axat pe trei direcții Profesie, Oraș și Comunitate, prin care, împreună cu colegii am transformat filiala într-un activator al profesiei de arhitect și al orașului București într-o perioadă extrem de dificilă politic, economic și administrativ pentru București. În cadrul acestui program, cele mai importante realizări au fost:

- Grupul Dialog cu Primăriile – prin care am construit un dialog pozitiv cu toate primăriile din București, indiferent de direcția politică. Aici am identificat împreună puncte comune și cum putem să le rezolvăm; de aici au apărut o serie de inițiative implementate;
- Realizarea unor serii de acțiuni concrete privind eficientizarea procesului de autorizare realizate împreună cu colegii de la OAR București:

- a) Glosarul de Termeni de Arhitectură și Construcții,
- b) Standardul Național de Reprezentare Grafică în Arhitectură,
- c) Check List Documentații de Autorizare,
- d) Harta Dovezilor,
- e) Modulul IA colaborare Ordin și administrație

- Realizarea unor platforme și acțiuni practice pentru arhitecți:

- a) ArhiJob – bursă de joburi pentru arhitecți
- b) Platforma DPC a OAR București
- c) Jurisprudența și Arhitectură – *think tank*
- d) Onorarii europene pentru arhitecți – *think tank*
- e) Biblioteca de Detalii și Normative
- f) Abonament Gratuit de Standarde ASRO pentru arhitecți
- h) Sprijinul copil/părinte arhitect

- În direcția patrimoniu – am sprijinit grupul care a dezvoltat platforma 112Patrimoniu
- Am inițiat programul Arhitect Antreprenor pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale la arhitecți
- Am activat, împreună cu echipa, o serie de imobile de patrimoniu închise publicului bucureștean și le-am făcut accesibile publicului larg precum: Așezămintele IC Brătianu, Hala istorică Electrică-Filaret, Pavilionul Expo-Flora
- Am deschis alături de colegii mei două spații noi pentru arhitecții (bucureșteni) prin parteneriate cu administrații locale și instituții, spații aflate în centrul Bucureștiului cu scopul expunerii evenimentelor organizate de arhitecți: Bucharest Architecture Forum și Expo-Flora

\* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

- Am inițiat Arhivele OAR București prin care am recuperat două arhive importante: Arhiva Horia Maicu și Arhiva George Damian.
- Pentru a construi o comunicare cât mai bună cu publicul, dar și cu administrațiile publice locale și leaderii din mediul politic și administrativ, profesional, am realizat Programul de Podcast OAR București, cu un studio echipat complet realizat în parteneriat – acesta fiind primul studio de podcast din cadrul OAR. Aici au fost prezenți, de la majoritatea primarilor Bucureștiului, până la Președintele României – efortul de a comunica și a aduce lideri importanți ai lumii politico-administrative în comunitatea arhitecților fiind un efort constant al meu și echipei mele.
- Edițiile Anualei de Arhitectură București cu un impact foarte mare la publicul
- Evenimentul Summitul Capitalelor Europene pentru Arhitectură Urbanism și Administrație prin care, împreună cu echipa, am adus reprezentanți ai primăriilor europene, arhitecți din administrație alături de primari ai capitalei și profesioniști pentru a comunica și implementa proiecte comune
- Concursurile de soluții din București

2. La Ordinul Arhitecților din România funcția de membru în Consiliul National în perioada 2022-2026 și cea mai importantă realizare a fost colaborarea pentru actualizarea regulamentelor OAR.

3. Nu am deținut nicio funcție (se bifează prin încercuirea numărului)

Motivele pentru care candidez și ce mă recomandă:

Acum 25 de ani, se înființa Ordinul Arhitecților din România cu filialele sale. În mod paradoxal, statutul arhitectului, valorile sale pare că, atunci, erau mai puternice. După toți acești ani, profesia și statutul de arhitect atât în România cât și în alte părți, deși mult mai bine organizată și legiferată, pare că devine secundară în noile transformări tehnologice și economice. Cum facem față tuturor acestor schimbări, cum ne întărim profesia la început de secol XXI? Cum întărim responsabilitatea pentru comunitatea profesională, pentru organizație și pentru cultură și practică de arhitectură din România. Cum transformăm organizația într-o comunitate?

Obiectivele pe care le am în vedere, dacă voi fi ales

Obiectivele stau sub semnul unei triade: Dialog/Comunitate/Profesie

- **Vizibilitatea și relevanță publică** a profesiei de arhitect și a arhitecturii.
- **Dezvoltarea locală a filialelor** ca obiectiv esențial pentru o amplificare coerentă a calității și practicii de arhitectură în România;
- **Dialogul puternic și dinamic cu tot mediul politic**, cu administrațiile, cu instituțiile naționale și internaționale, cu ministerele pentru a construi un suport activ și relevant susținerii intervențiilor noastre la nivel de lege și acte normative;

\* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

- Realizarea unei campanii de Apel Telefonice OAR împreună cu Filialele pentru ajutor în vederea actualizării datelor personale ale membrilor din fiecare filială precum și în dialogul cu ei.

## 2. ÎNTĂRIRE ȘI PROTEJARE PROFESIONALĂ

- Inițierea actualizării Legii 184/2001 și a unor măsuri esențiale pentru introducerea acționariatului majoritar, asigurarea unui cadru de tarifare util și practic, solidificând inițiativa SIC și extinzând-o. diferite măsuri de protejare a practicii de arhitectură din România.
- Realizarea unui Standard de calitate a proiectului de arhitectură care să asigure un cadru referențial pentru o bună practică de arhitectură inclusiv pentru primarii. Definitivarea Standardului Național de Reprezentare Grafică de Arhitectură.
- Jurisprudența și Arhitectură – realizarea unui site, a unui eveniment anual de tip think tank și a unei platforme digitale publice (cu respectare GDPR), prin colaborare între Comisiile de Disciplină ale filialelor și Național, cu arhitecți, avocați, mediu juridic, mediu antreprenorial și de dezvoltare.
- Onorarii Europene pentru Arhitecți – realizarea unui eveniment anual de tip think tank dedicat achizițiilor publice și private, eveniment realizat împreună cu întreg mediul de construcții și de dezvoltare.
- Realizarea Registrului Operatorilor economici cu codul CAEN 7111.

## 3. DIALOG ADMINISTRATIV-POLITIC

- Realizarea unor demersuri și inițiative OAR de dialog profesional în actualul context politic pentru a dezvoltă un cadru de sprijin pentru inițiativele organizației în ceea ce privește actualizarea legii 184, precum și a cadrul normativ și al legislației
- Dialog și colaborare mai puternică cu Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrație
- Sprijin pentru clarificare și implementare CATUC
- Realizarea unui Grup de Acțiune MINISTERE, comun OAR și fililale pentru acțiuni rapide la ministere și instituții din București și din țară cu reprezentanți sau profesioniști recomandați de filiale. Grupul poate să realizeze și ghiduri utile atât profesiei cât și instituțiilor pe diferite teme specifice profesiei și administrației.

\* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

- Amplificarea comunicării și dezbaterii profesionale prin implicarea a cât mai multor membrii în activitățile Organizației, ca baza pentru cât mai multe acțiuni utile profesiei de arhitect din România.
- Susținerea și continuarea programelor dezvoltate în cadrul OAR.

Activitățile concrete pe care intenționez să le propun și/sau realizez pentru atingerea obiectivelor propuse

În ultima perioadă, strategia OAR a pus accentul pe acțiuni de organizare internă care să actualizeze organizația. În perioada următoare, având această bază și continuând acțiunile pentru finalizarea și îmbunătățirea acestor demersuri interne, programul strategic propus aici este de a realiza o serie de programe esențiale pentru întărirea organizației în afară ei, în relație cu societatea, cu instituțiile, cu mediul de proiectare și construcții.

Am constituit 10 direcții de acțiune, dintre care primele 3 sunt prioritare. Toate pot să fie făcute în aproximativ 4 ani.

## 1. DEZVOLTARE LOCALA

Program de acțiuni concrete de colaborare și sprijin între reprezentanții OAR și reprezentanții OAR Filiale pentru a face mai relevantă activitatea fiecărei filiale în cadru administrativ, instituțional, juridic și comunitar regional-local:

- Sprijinul OAR pentru dialogul și implementarea unor acțiuni cu administrația locală, pentru eficientizarea autorizării și avizării;
- Sprijinul obținerii pentru filiale a unor spații de expoziții și evenimente specifice comunității profesionale locale, prin colaborare cu administrațiile și instituțiile locale;
- Sprijinul pentru inițierea unor cursuri, ateliere și workshopuri de impact la nivel local care să respecte cadrul DPC al OAR;
- Realizarea unui modul economic în cadrul filialei pentru a putea colabora prin acțiuni comune cu ecosistemul de construcții la nivel local/regional, pentru mărirea bugetului filialei;
- Sprijinul pentru campanii de comunicare și media la nivel local pentru filiale;
- Sprijinul prin conferințe de stagiu atât a stagiatorilor cât și a îndrumătorilor de stagiu;
- Răspunsul rapid juridic din partea OAR către filiale cu privire la diferitele probleme întâlnite în practică locală și națională;
- Realizarea unor grupuri de acțiune bugetate sub umbrela grupurilor de lucru ale OAR pentru implementarea rapidă a unor materiale utile organizației sau acțiuni care să privească locală dar și naționalul; grupurile de acțiune sunt constituite din membrii interesați pe diferite teme, din cadrul filialelor din țară;
- Îmbunătățirea platformelor și website-urilor filialelor OAR, plecând de la nevoile lor locale;

\* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

## 7. ÎMBUNĂTĂȚIREA STAGIULUI, TINERII ARHITECȚI ȘI SPECIALIZĂRILE

- Realizarea unui manual/ghid explicativ de legislație și practică profesională actuală, care, pornind de la Misiunile Arhitectului, de la documentele realizate până acum de către OAR, să ofere un suport de studiu concret și scalabil cu ceea ce trebuie să cunoască la examenul de stagiou candidații;
- Realizare de cursuri de legislație și etapele unui proiect de arhitectură pentru stagiați, în cadrul centrelor universitare regionale;
- Realizarea unui Registru al îndrumătorilor de stagiou și al unui eveniment anual de discuție și clarificare a problemelor legate de stagiatură;
- Continuarea eforturilor de structurare a cadrului specific pentru programul OAR de formare continuă;
- Sprijinul la nivel local pentru organizarea unor cursuri și ateliere relevante comunităților profesionale din regiuni și localități;
- Sprijin acces soft-uri și alte instrumente digitale cu reduceri substanțiale pentru arhitecții stagiați
- Cursuri, seminari și ateliere cu costuri reduse sau gratuite pentru stagiați.
- Clarificarea cadrului normativ/legislativ pentru arhitecții de interior

## 8. RESURSE SI BUGET

- Măsuri de echilibrare și inițiative pentru obținere de fonduri extrabugetare destinate atât OAR cât și Filiale
- Finanțări europene și colaborări cu mediul bancar

## 9. PROIECTE CULTURALE

Înțelegese uneori greșit de membrii OAR, proiectele culturale și gestionarea fondurilor de timbru vin să sprijine valențele sociale și de cercetare ale profesiei de arhitect, esențiale pentru orice practică corectă de arhitectură. Eforturile întreprinse de OAR de organizare a acestei direcții, cu constituirea unui cadru mai bun de examinare și finanțare este meritoriu. În măsura în care contextul actual va exista, programul de Proiecte Culturale se va dezvolta și prin prezența unor jurii alcătuite din profesioniști recunoscuți pentru implicarea în domeniul cultural. Vor fi organizate

\* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

## 5. VIZIBILITATE PUBLICĂ

- Realizarea unei campanii publice anuale atât în mediul TV, cât și online, social-media și presă tipărită, pentru profesia de arhitect și calitatea arhitecturii românești;
- Participarea OAR la evenimente, conferințe, ateliere și târguri relevante din mediul de proiectare, construcții, antreprenorial;
- Realizarea bilunară a unei Conferințe de Presă despre starea profesiei de arhitect în România, despre, fondul construit actual, despre patrimoniul de arhitectură;
- Realizarea unui grup de lucru extins Arhitecți în Diaspora, alcătuit din colegi-arhitecți și urbanști aflați în europa și străinătate pentru a împărtăși din experiență internațională a lor sau pentru a-i ajuta în diferite demersuri profesionale.

## 6. INSTRUMENTE DIGITALE

- Secretarul IA al OAR – inițierea unui modul IA care să ofere rapid informații cerute de public sau de către un profesionist.
- Biblioteca digitală de Detalii și Normative – o arhivă de detalii și normative specializată cu acces pentru membrii OAR.
- Glosarul de Termeni pentru Arhitectură și Construcții – grup de lucru– platforma online de analiză a acelor termeni care blochează și îngreunează procedurile de autorizare; acțiune amplă realizată împreună cu instituții și administrații locale. Necesită realizarea unui grup de lucru la nivel de OAR de analiza juridica.
- Acces specializat pentru arhitecți la platforme cu informații cadastrale și date GIS - inițiativa de colaborare cu administrațiile locale și ANCPI și la Centrul Național de Cartografie.
- Bursă de joburi pentru arhitectură, administrație, urbanism și design – dezvoltarea unui portal de comunicare și a unei platforme digitale comune în toată țară, conectat la SIOAR, cu oferte și studii de joburi în domeniile specifice arhitecturii și industriilor conexe, inclusiv administrație.
- Comunitatea BIM – realizarea unui eveniment anual dedicat dezvoltării competențelor BIM și GIS împreună cu mediul academic, antreprenorial și instituțional din România.

\* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

anual o serie de dezbateri publice despre aceste proiecte și modul lor de gestionare, pentru a prelua sugetii de imbunatire.

## 10. CONTINUITATE

OAR a realizat o serie strategii, acțiuni și evenimente utile profesiei care trebuie să continue și să se dezvolte. Alături de acestea, propunerile evidențiate până acum au rolul de a reconecta membrii cu organizația, precum și de a transforma OAR într-o entitate atât dedicată apărării și protejării valorilor profesiei de arhitect, dar și una activă, vizibilă și influentă. Dintre acestea amintim

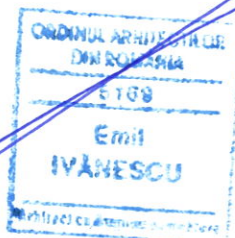
- Revizuirea Regulamentelor votate în 2025 și îmbunătățirea acolo unde s-au observat disfuncționalități
- Continuarea FAST, dar cu un accent mai pregnant pentru legătură dintre profesie, organizație OAR, educație și tineri
- Dezvoltarea direcției strategice pentru Concursuri de soluții și dezvoltarea unor departamente de concursuri locale în cadrul filialelor mai mari, care pot asigura aceste acțiuni.

Data 25.05.2026

Semnătura \_\_\_\_\_

ivanes  
cu emil

Semnat digital  
de ivanescu emil  
Data: 2026.05.25  
13:07:01 +03'00'



\* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

