

## SCRISOARE DE INTENȚIE

<b>Numele și prenumele</b>	<b>JINGA CATALIN - VIOREL</b>
Filiala	<b>Bucuresti</b>
Funcția pentru care candidez	<b>Comisia Nationala de Disciplina</b>

Am deținut funcții în foruri de conducere sau comisii\*:

1. La filiala **Bucuresti**, funcția de **membru in Comisia Teritoriala de Disciplina** în perioada **2018-2022 / 2022-2026** și cea mai importantă realizare a fost – **OBIECTIVITATEA**.

2. La Ordinul Arhitecților din România  
funcția de --- în perioada --- și cea mai importantă realizare a fost ---

3. Nu am deținut nicio funcție (se bifează prin încercuirea numărului)

Motivele pentru care candidez și ce mă recomandă:

**Experiența directă:** cele două mandate în Comisia Teritorială de Disciplină mi-au oferit o înțelegere profundă a abaterilor.

**Consecvența valorilor:** „obiectivitatea” nu a fost doar o realizare, ci un principiu de lucru.

**Dorința de evoluție:** Dorința de a contribui la nivel național pentru a asigura o practică unitară la nivelul tuturor filialelor.

**Profil profesional:** Echilibrul, capacitatea de analiză imparțială a probelor și buna cunoaștere a legislației specifice domeniului arhitecturii.

Obiectivele pe care le am în vedere, dacă voi fi ales/aleasă

**Uniformizarea jurisprudenței:** Asigurarea că spețe similare sunt tratate unitar în toate comisiile teritoriale, pentru a evita arbitrarul.

**Creșterea transparenței** (fără a încălca confidențialitatea): Publicarea unor rezumate anonimizate ale deciziilor relevante pentru a educa membrii OAR și a preveni abaterile viitoare.

**Celeritatea soluționării:** Reducerea timpului de analiză și soluționare a contestațiilor depuse la nivel național.

**Consolidarea prestigiului profesiei;**

Activitățile concrete pe care intenționez să le propun și/sau realizez  
pentru atingerea obiectivelor propuse

**Ghid de bune practici:** Elaborarea sau actualizarea unui îndrumar pentru comisiile teritoriale.

**Sesiuni de instruire:** Organizarea unor întâlniri periodice (online sau fizice) între membrii CND și președinții comisiilor teritoriale pentru schimb de experiență.

**Digitalizarea evidenței:** optimizarea bazei de date cu decizii disciplinare pentru o consultare rapidă a precedentelor.

**Rol preventiv:** evidențierea în revistele sau buletinele informative cele mai frecvente greșeli care duc la sesizări disciplinare.

**Crearea unui „Repertoriu de Jurisprudență Disciplinară”:** centralizarea deciziilor definitive ale CND într-un format digital, indexat pe tipuri de abateri (ex: semnătura de complezență, concurența neloială). Acest instrument ar servi ca referință rapidă pentru comisiile teritoriale, asigurând un tratament egal al arhitecților în filiale diferite.

**Program de mentorat pentru comisiile noi:** un sistem de consultanță metodologică pentru membrii nou aleși în comisiile teritoriale, pentru a-i ajuta să stăpânească rigorile procedurale.

**Sinteze trimestriale de prevenție:** Elaborarea unor scurte buletine informative către membrii OAR, care să conțină „Top 3 greșeli etice ale Lunii” și modalități de a le evita, transformând astfel Comisia de Disciplină dintr-un organ exclusiv punitiv, într-unul cu rol educațional.

**Standardizarea modului de redactare a hotărârilor:** Introducerea unui format tipizat (template) pentru motivarea hotărârilor, care să asigure că nicio probă nu este omisă și că legătura dintre abateri, probă și articolul din Codul Deontologic este clar formulată juridic.

Data 22.05.2026      Semnătura \_\_\_\_\_

\* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită